

Дополнительное соглашение № 1 к Соглашению
между Администрацией города и Сургутской городской организацией
Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных
учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации
города, на 2015 - 2017 годы

В целях упорядочения социальных гарантий работникам учреждений, подведомственных департаменту образования, руководствуясь статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, внести в Соглашение между Администрацией города и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, на 2015 - 2017 годы (далее – Соглашение) следующие изменения:

1. Абзацы 3, 5 пункта 1.6 Соглашения после слов «Центр диагностики и консультирования» дополнить словами «муниципальное казенное учреждение «Управление учета и отчетности образовательных учреждений».

2. Пункт 5.1.3 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере двух третей должностного оклада (тарифной ставки) работника, рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается.

Причинами простоя, не зависящими от работодателя и работника, являются:

- 1) отключение водоснабжения, электроэнергии и иных коммунальных услуг в учреждении поставщиком коммунальных услуг;
- 2) чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера;
- 3) капитальный ремонт здания учреждения;
- 4) текущий ремонт здания, отдельных помещений, конструктивных элементов зданий по решению учредителя.

Причинами простоя по вине работодателя, являются:

- 1) монтаж / демонтаж оборудования;
- 2) ремонт помещений, конструктивных элементов здания по решению руководителя (за счет средств, запланированных на данные цели в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения)».

3. Пункт 7 Соглашения изложить в следующей редакции:

«7. Гарантии при аттестации педагогических работников, учёт и распространение действия имеющихся квалификационных категорий работников»

4. Пункт 7.1 Соглашения изложить в следующей редакции:

«Стороны пришли к соглашению о том, что:

7.1. При формировании аттестационной комиссии в состав включаются представители выборных органов первичных профсоюзных организаций соответствующих образовательных учреждений, работники которых,

являющиеся членами профсоюза, проходят аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям.

7.2. Работодатель, у которого педагогическая работа выполняется работником по совместительству, вправе представить такого работника к аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, независимо от того, что по основному месту работы работник такую аттестацию прошел.

7.3. Участие работников в аттестационных процедурах, в том числе вне места проживания работника, обеспечивается работодателем за счет средств образовательного учреждения.

7.4. Педагогический работник, не прошедший аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, имеет право на повторное прохождение процедуры аттестации через один год после предыдущей аттестации.

7.5. Истечение срока действия квалификационной категории в период рассмотрения заявления работника аттестационной комиссией не дает основания для снижения уровня оплаты труда, поскольку при подаче заявления в аттестационную комиссию педагогический работник имел соответствующую квалификационную категорию.

В соответствии с настоящим пунктом сохранение уровня оплаты труда допускается до даты принятия решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории или решения о несоответствии требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории.

7.6. В случае истечения срока действия квалификационной категории работника, которому до пенсии по возрасту осталось не более одного года, по заявлению такого работника ему сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории. При этом в случае продолжения педагогической деятельности после достижения возраста, предоставляющего право на пенсию, квалификационная категория не сохраняется и аттестация таких педагогических работников осуществляется на общих основаниях.

7.7. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а также в период длительной болезни, в период нахождения в длительных отпусках, предоставляемых в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса РФ и ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» или прохождения военной службы в рядах вооруженных сил России, по заявлению такого работника при выходе на работу ему сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории до прохождения аттестации в установленном порядке, но не более чем на один год после выхода на работу.

7.8. При возобновлении работником педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям, в случае истечения срока действия квалификационной категории, допускается устанавливать уровень оплаты труда для таких работников по ранее имевшейся квалификационной категории до прохождения аттестации в установленном

порядке, но не более чем на один год после возобновления педагогической деятельности.

7.9. Квалификационная категория, установленная по должностям учителя, преподавателя, учитывается независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), учитывается независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория. При переходе педагогического работника на другую должность квалификационная категория не сохраняется.

7.10. Установленная квалификационная категория учитывается при работе в данной должности в образовательных учреждениях независимо от их типов, при переезде из других регионов Российской Федерации.

7.11. Работник, признанный по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, может быть уволен работодателем. При этом увольнение работника является правом, а не обязанностью работодателя. В случае принятия решения о расторжении трудового договора с работником вследствие его недостаточной квалификации работодатель должен руководствоваться п.3 ч.1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации и разъяснениями, которые содержатся в постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

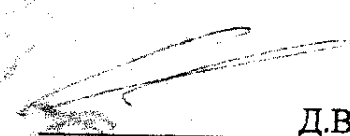
7.12. Педагогическим работникам, выполняющим педагогическую работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, при условии соответствия должностей, отраженных в Таблице для учета квалификационных категорий при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (приложение 3 к настоящему Соглашению), устанавливаются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории.

7.13. В целях реализации положений пунктов 7.5 - 7.9, 7.12 настоящего Соглашения, уровень оплаты труда устанавливается руководителем образовательного учреждения на основании заявления работника в соответствии с условиями, определенными настоящим Соглашением».

5. Приложение 3 к Соглашению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению.

6. Действие настоящего дополнительного соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015, кроме пункта 1, вступающего в силу с 01.03.2015.

Глава города Сургута

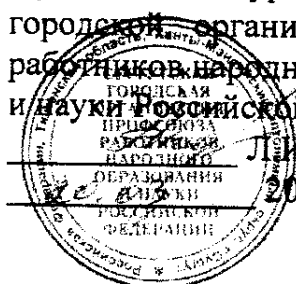

Д.В. Попов

2015 г.

Председатель Сургутской
городской организации Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Л.И. Андриади

2015 г.



Приложение к дополнительному Соглашению № 1
к Соглашению между Администрацией
города и Сургутской городской организацией Профсоюза
работников народного образования и науки Российской
Федерации по обеспечению социальных гарантий
работникам муниципальных образовательных
учреждений, подведомственных департаменту
образования Администрации города, на 2015 - 2017 годы

Таблица для учета квалификационных категорий при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы: группа продленного дня, общежитие и др.); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки)	Учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности»
Мастер производственного обучения	Учитель труда, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю), учитель технологии, преподаватель (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель физвоспитания, преподаватель физвоспитания	Инструктор по физическому воспитанию
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Преподаватель музыкальных дисциплин учреждения СПО	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Преподаватель детской музыкальной школы, школы искусств	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель.
Учитель музыки общеобразовательного учреждения	Музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской художественной школы, отделения изобразительного искусства ДШИ	Учитель рисования общеобразовательного учреждения
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физической культуре
Преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении

Глава города Сургута


 _____ Д.В. Попов
 « 20 » 03 2015 г.

Председатель Сургутской
 городской организации Профсоюза
 работников народного образования
 и науки Российской Федерации
 _____ Л.И. Андриад
 _____ 2015 г.

